

Q&A CORONAVIRUS VOOR DE PODIUMKUNSTEN

In dit document delen wij de antwoorden op de meest gestelde vragen ten aanzien van werkgeverschap en het coronavirus, specifiek voor de podiumkunstensector. De antwoorden c.q. adviezen zijn ontleend aan landelijke richtlijnen, of zijn een gezamenlijk besluit van partijen in de sector. Dit document wordt aangevuld zodra er nieuwe maatregelen bekend zijn.

Werkgeverszaken

1) Hoe regel ik voor werktijdverkorting (wtv)?

In de persconferentie van 17 maart heeft het kabinet aangekondigd dat de wtv per 1 maart 2020 wordt vervangen door een noodfonds voor behoud van werkgelegenheid en inkomen. Deze regeling voorziet in een looncompensatie van 90%, in plaats van 75% in de wtv.

Het noodfonds/wtv is bedoeld voor reguliere werknemers in loondienst. Wie al een wtv aanvraag heeft ingediend: deze blijft gelden en wordt meegenomen in het nieuwe systeem. Heb je nog geen aanvraag gedaan: je hoeft geen haast te maken met een aanvraag, want in tegenstelling tot de wtv, geldt voor gebruikmaking van het noodfonds wel terugwerkende kracht tot 1 maart 2020.

2) Hoe ga ik om met het betalen van zzp'ers?

In de persconferentie van 17 maart heeft het kabinet aangekondigd dat er een tijdelijke ondersteuningsregeling komt voor zzp'ers. Deze voorziet gedurende 3 maanden in een inkomensgarantie op het sociaal minimum niveau. Daarna zal bezien worden wat verder nodig is. Voor gebruikmaking van de regeling zullen soepele criteria gelden en snelle procedures. Voorschotten zijn mogelijk.

Omdat er zoveel zzp'ers in onze sector werken die hetzelfde werk doen als medewerkers in loondienst, vinden wij dat het streven moet zijn om hen zoveel mogelijk gelijk te behandelen als werknemers en ook hen door te betalen, in elk geval voor de periode van hun lopende contract. Maar alleen voor zover dat mogelijk is en dat zal per organisatie verschillen.

Zorg in elke geval voor heldere communicatie richting de zelfstandigen en informeer hen over de situatie en de verwachtingen. Daarbij kun je vermelden dat er op sectoraal niveau gewerkt wordt aan een noodfonds waarin ook de kosten voor het betalen van zelfstandigen wordt meegenomen. Maar, hierover kunnen op dit moment nog geen harde toezeggingen worden gedaan!

3) Hoe ga ik om met overuren en opnemen van verlof?

In een situatie waarin door overmacht – in dit geval het coronavirus – werkzaamheden tijdelijk wegvallen, kan een werkgever zijn werknemers toch niet verplichten om vakantie of verlof op te nemen. Dit zelfde geldt voor het opnemen van overuren.

Maar je kunt als werkgever hierover wel in overleg gaan met je OR/PVT of met (individuele) werknemers en uitleggen hoe zij door het opnemen van verlof en/of overuren een bijdrage kunnen leveren aan het beperken van de – door een calamiteit veroorzaakte - schade die het gezelschap bedreigt. Uitgebreide en heldere communicatie over de noodsituatie die voor het gezelschap is ontstaan, is dan heel belangrijk.

Door goede uitleg kan worden gestimuleerd dat werknemers het verzoek opvatten als een redelijk beroep dat op hen wordt gedaan.

4) Hoe ga ik om met alternatieve werkzaamheden of scholing?

In een uitzonderlijke situatie zoals de huidige, waarin het werk door overmacht stil komt te liggen, mag van werknemers worden gevraagd tijdelijk andere, passende werkzaamheden te verrichten, mits deze op een veilige werkplek of vanuit huis kunnen worden verricht.

Een andere mogelijkheid is dat werknemers een (online) cursus of training gaan volgen – hetzij als bijscholing in hun bestaande functie, hetzij in het kader van hun persoonlijke duurzame inzetbaarheid - die mogelijk al op de wensenlijst stond maar waar de tijd voor ontbrak.

5) Hoe ga ik om met loopbaanbudget uren?

Werknemers hebben op grond van de Cao TD recht op een loopbaanbudget van 24 uur per jaar bij een volledig dienstverband; deze mogen worden opgespaard tot maximaal 192 uur oftewel 24 dagen à 8 uur. Werkgever en werknemer maken afspraken over de invulling van deze uren en de planning in de agenda. In een situatie waarin door overmacht – in dit geval het coronavirus – werkzaamheden tijdelijk wegvallen, kan de werkgever de werknemers niet verplichten om zijn (opgespaarde) loopbaanuren op te nemen. Wel kan je als werkgever hierover in gesprek gaan met (individuele) werknemers. Als een werknemer bijvoorbeeld al plannen had voor het volgen van een (online) cursus of training waarmee gestart zou kunnen worden in de vrijvallende periode, kunnen daar afspraken over worden gemaakt.

6) Moet ik een bedrijfscontinuïteitsplan hebben?

Voor grote organisaties kan een bedrijfscontinuïteitsplan noodzakelijk zijn. Meer informatie over hoe dit ingericht kan worden vind je op de website van de [VNO-NCW](https://www.vno-ncw.nl).

7) Hoe wordt omgegaan met de prestatieafspraken/verantwoording naar subsidiegevers?

Hou goed bij wat er op de rol stond en wat je hebt moeten cancelen. Ook producties die komen te vervallen of vertraging oplopen als gevolg van het stilleggen van repetities tellen hierin mee. Het ministerie van OCW heeft aangegeven coulant om te gaan met de prestatie-eisen. Hoe dit concreet zijn beslag krijgt is op dit moment nog niet bekend. Ook is nu nog niet bekend hoe het Fonds Podiumkunsten en de lokale overheden / private fondsen hiermee omgaan.

8) Wat doe ik nu met het indienen van mijn jaarrekening en jaarverslag over 2019 bij FPK?

We krijgen vragen over het indienen van de jaarrekening/jaarverslag, of daar uitstel voor komt. Zodra hier duidelijkheid over is zal het FPK dit zelf direct rechtstreeks met jullie communiceren. Echter, ook al mocht er een mogelijkheid tot uitstel komen dan vraagt het fonds om waar mogelijk wél tijdig in te dienen, omdat de jaarverslagen nodig zijn voor de beoordeling van de aanvragen '21-'24. Men wil zoveel mogelijk voorkomen dat ook dat proces vertraging oploopt.

9) Wat is de richtlijn in de verdeling van inkomstenderving met podia / festivals?

Doordat de overheid tot annulering van alle evenementen met meer dan 100 personen heeft besloten, is er sprake van overmacht. Als regel geldt dan dat gecontracteerde medewerkers moeten worden doorbetaald. Wat deze afgelasting betekent voor de (financiële) aansprakelijkheid van gezelschap en podium hangt af van wat hierover in de tussen hen geldende bespelingsovereenkomst is afgesproken. Deze bespelingsovereenkomst is ook bepalend voor wat er nog meer onder overmacht valt. De kans dat het voorkomen van een besmettelijk virus hierin genoemd wordt is klein. Het advies is om bij twijfel over de vraag of tot annulering moet worden besloten en wat daar de consequenties van zijn, contact op te nemen met de individuele podia of speellocaties. Podia en producenten hebben de intentie uitgesproken gezamenlijk met een landelijke richtlijn te komen. Daartoe wordt een commissie ingesteld van vertegenwoordigers van VSCD, VVTP, NAPK, VvNO, festivals en Vlakke Vloeren. Zij gaan zich a.s. woensdag of donderdag buigen over de kwestie onder leiding van een onafhankelijke voorzitter.

Inhoudelijk

10) Wat te doen met lopende of komende repetities?

Ons algemene advies is om de repetities stil te leggen. Dit in het licht van de nu geldende landelijke maatregelen, die gericht zijn op het verkleinen van besmettingsrisico om daardoor de druk op de

ziekenhuizen te verlagen. Zeker repetities met dansers en acteurs zijn zeer fysieke werkzaamheden, waarbij de adviezen de RIVM (geen fysiek contact en tenminste een meter afstand) onvoldoende kunnen worden nagekomen.

11) Internationale tournees

We adviseren om, conform de richtlijnen die voor Nederland gelden, ook buitenlandse speelbeurten/ tournees waar mogelijk te annuleren. Veel landen hebben het luchtruim gesloten voor landen waar het virus actief is, en daar valt Nederland ook onder. Het ministerie van Buitenlandse Zaken geeft op de eigen site actuele informatie: <https://www.nederlandwereldwijd.nl/reizen/reisadviezen> . Daarnaast annuleren veel vliegmaatschappijen hun vluchten.

Bestuur/Raad van Toezicht

12) Welke informatie deel ik met mijn bestuur / RvT?

Zorg ervoor dat het bestuur / de RvT voortdurend geïnformeerd wordt over de stappen die je neemt. Zorg voor goede afstemming én rugdekking. Denk hierbij aan:

- Risicomanagement, hoe ga je om met verliesposten en hoe hou je de (kern van de) organisatie draaiende?
- Veiligheid van medewerkers, welke stappen neem je om dit zoveel mogelijk te borgen?
- Contractuele afspraken met (tijdelijke) medewerkers en zzp'ers, welke lijn volg je als organisatie?
- Is het bedrijfscontinuïteitsplan akkoord?